

Tárgy: A CLASSIC Alapfokú Művészeti Iskola 2020/2021-es tanévvégi beszámolójának fenntartói értékelése (a Nkt. 83. § (2) e) és h) pontja figyelembevételével.

Az intézmény vezetője által készített tanévvégi beszámolót a CLASSIC Oktatási és Szolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetője, Kocsis Mária értékelte. Az intézményben folyó pedagógiai munka és annak az intézmény pedagógiai programjával való összhangja alapján.

Az ellenőrzés területei

1. A 2020/2021-as tanév intézményi beszámolója.
2. Az intézményműködés törvényessége, naprakésztsége.
3. Tárgyi és személyi feltételek.
4. A szakmai munka eredményessége, kiemelt figyelemmel a digitális oktatás körülményeire.
5. Az intézmény gazdálkodása.
6. Gyermek és ifjúságvédelmi tevékenység.
7. A 2020-21-es tanévben életbe lépő digitális oktatás megvalósítása, bevezetésének körülményei.
8. Az intézményvezető értékelése, az intézmény erősségei, fejlesztési lehetőségek.

Megállapításaim:

1. **A 2020/2021-es tanév beszámolója:** Az intézmény beszámolóját Szatmári-Nagy Szilvia elkészítette, munkaközösség vezetők és a kollégák beszámolóival egyeztetve. Az intézményi beszámoló részletes, kitért a járványhelyzet miatt bevezetett rendkívüli intézkedésekre is, az intézményben alkalmazott új digitális munkarend bevezetésére, ellenőrzésére és összefoglaló értékelésére. Az új helyzet rugalmas hozzáállást igényel az iskola szereplőitől. Minden felmerülő problémát kollégáink maximális toleranciával és szakmai hozzáértéssel kezeltek.

2. **Az intézményi működés törvényessége:** Az intézmény törvényes működési feltételei, alapszabályai (Szervezeti és Működési Szabályzat, Pedagógiai Program, Éves Munkaterv, Alapító Okirat), szabályzatai naprakészek, a pandémiás helyzetben született rendeleteknek eleget tesznek.

A dokumentumokban az előírások változásai nyomon követhetők, aktualizáltak.

Az intézmény adatkezelése a szabályzatnak megfelelő.

3. **Tárgyi és személyi feltételek:** A feladatellátáshoz szükséges tárgyi és személyi feltételek az intézményben adottak és megfelelőek. 2020-2021-es tanév: összesen 22 fő pedagógus, ebből 10 fő teljes munkaidős, 11 fő részmunkaidős, 1 fő óraadó. 8 fő segítő, ebből 5 iskolatitkár: 2 teljes munkaidős, 3 részmunkaidős. 0,5 fő jelmez és viselettáros 0,5 fő hangszerkarbantartó 0,5 fő rendszergazda.

4. **A szakmai munka eredményessége**

4.1. **Tanulmányi munka, eredményeink:** Az online oktatás alatt a művészeti versenyek is az online térbe szorultak. Néptánc tanszakon szóló kategóriában érték el helyezést növendékeink. A tanszakok munkaközösségi beszámolójában részletesen tájékoztam az eredményekről, melyre fenntartóként nagyon büszke vagyok, igyekszünk minden anyagi és erkölcsi támogatást biztosítani a jövőben is a nemes cél elérése érdekében.

4.2. **Tanórán kívüli tevékenységek, rendezvények:** Táncosaink a nyár folyamán összefüggő táborozásban nem vettek részt. Vizsgabemutatókat csak kisebb létszámban látogathatták. Sajnos az idei évben korlátozottak voltak a lehetőségeink, a nagyobb rendezvényeink elmaradtak, ill. a következő tanévre tevődtek át.

4.3. **Belső kapcsolatok, együttműködés:** A földrajzi távolságokat nehéz áthidalni, de úgy tapasztalom, hogy a munkatársak a különböző alkalmazások segítségével jól tartják a kapcsolatot az online térben is. A továbbképzés szakmai műhely megbeszélését nagy sikerrel tartották meg.

4.4. **Az intézmény külső kapcsolatai:** Az igazgató asszony beszámolója részletesen tartalmazza a kapcsolatok rendszerét. A közeljövőben is nagy hangsúlyt fektetünk a jó kapcsolatok ápolására és igyekszünk új partnerekkel is felvenni a kapcsolatot.

5. Az intézménygazdálkodás: A 2020-21-es tanév költségvetése megfelelő. A szakmai javaslatokat az eszközigényekkel kapcsolatban a vezetőség egyeztetette a fenntartóval. Intézményünk a fenntartó által jóváhagyott költségvetés alapján gazdálkodott az elmúlt tanévben és esztendőben egyaránt. A működés feltételei biztosítottak voltak, mind tárgyi mind személyi feltételek terén.

A hátrányos és halmozottan hátrányos növendékek térítésmentessége az idén is biztosított volt. A tan és térítési díjak befizetésre kerültek. Fontos számunkra, hogy a leggazdaságosabb, a szakmai munkát maximálisan biztosító gazdálkodást folytassunk.

6. Gyermek és ifjúságvédelmi tevékenység:

A tanulók közel 34 %-a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül, ebből hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű 7 %. Külön figyelmet szentelünk a 60-70% os hátrányos helyzetű növendékeket nevelő telephelyeinkre. Egyes telephelyeken, főleg a városokban a hátrányos helyzetű gyermekek száma az intézményi átlagot sem éri el, viszont van néhány telephely (Baks, Dóc, Felgyő, Ópusztaszer, Tömörkény), ahol kiugróan magas százalékban fordulnak elő hátrányos helyzetű tanulók.

7. A 2020-21-es tanévben életbe lépő digitális oktatás megvalósítása, bevezetésének körülményei:

Pedagógusaink, munkatársaink a tavalyi évhez hasonlóan nyitottan, felkészülten álltak a digitális oktatáshoz. A közeljövőben minden tanszak munkaközösségétől egy digitális tananyagot várok, melyet a honlapon is elérhetővé teszünk majd. Az iskola honlapján elérhetővé vált a digitális tananyag egy része, amely még kiegészítésre szorul. valamint a különböző csoportokban online módon, élő órákat tartva valósították meg a tanárok az online oktatást. A rendkívüli helyzet újabb ötleteket, megvalósítási formákat generált.

8 Az intézményvezető értékelése, az intézmény erősségei, fejlesztési lehetőségek.

Az intézmény egyszemélyi felelős vezetőjeként annak működését, szakmai irányítását az intézményvezető szakszerűen és eredményesen végzi.

Az intézmény erősségei:

- Rugalmas, szakmailag jól felkészült szakemberek
- Mesterprogrammal innovatív módszerek megvalósulása (Boldogságóra)

- Együttműködő, konstruktív munkaközösség és vezetőség.
- Táncos tehetségek egyéni felkészítése
- Továbbképzési lehetőség kihasználása (KIP)
- Integráció biztosítása

Fejlesztési lehetőségek:

- Digitális tananyag kidolgozása, bővítése
- Honlap folyamatos frissítése, aktualizálása.
- Adminisztrációs tevékenység
- PR tevékenység

**Köszönöm az együttműködést és a következő, 2021/2022-es tanévre kívánok
mindnyájuknak sok sikert munkájukhoz!**

Forráskút, 2021. június 31.


Kocsis Mária
fenntartó

